

Tabelle Personalbedarfsermittlung Natürliche Personen

Entwicklungen Anzahl Veranlagungen pro MA über die letzten 20 Jahre hinweg sowie Prognose 2024 - 2030

Jahr	Total MA Abteilung NP ohne Quest	Abteilungsleiter	Ressortleiter*	Sekretariat	Wertschriften- prüfer	Veranlagungs- praxis / Buchprüfung	Anzahl Experten im Aussendienst	Zunahme Stellen	Fluktuation**	Besetzte Stellen /(gewichtet)	Steuerpflichtige***	durch Gemeinden erledigt	durch SV zu erledigen	Last pro Experte	Bemerkungen
2004	45	1	3	1.8	5.5	2	31.7		-0.6	31.1	139'443	43'096	96'347	3'101	
2005	45	1	3	1.8	5.5	2	31.7	0	-0.6	31.1	141'816	42'996	98'820	3'181	
2006	45	1	3	1.8	4	2	33.2	1.5	-0.7	32.5	144'566	30'151	114'415	3'517	angeordnete Überzeit
2007	45	1	3	0.9	4	3	33.1	-0.1	-0.7	32.4	148'588	32'058	116'530	3'592	angeordnete Überzeit; Einführung Fallauto
2008	45	1	3	0.9	4	3	33.1	0	-0.7	32.4	150'888	38'632	112'256	3'461	
2009	45	1	3	0.9	4	3	33.1	0	-0.7	32.4	153'850	39'007	114'843	3'540	
2010	45.15	1	3	0	4	3	34.15	1.05	-0.7	33.5	156'228	44'418	111'810	3'341	
2011	43.25	1	3	0	4	4	31.25	-2.9	-0.6	30.6	158'626	41'889	116'737	3'812	Einführung Fulltax
2012	42.45	1	3	0	4	4	30.45	-0.8	-0.6	29.8	162'009	45'160	116'849	3'916	angeordnete Überzeit; Verschiebung Stelle zu Projekte & Org.entwicklung
2013	45.45	1	3	0	4	4	33.45	3	-0.7	32.8	165'149	46'546	118'603	3'618	angeordnete Überzeit
2014	46.25	1	3	0	4	4.5	33.75	0.3	-0.7	33.1	167'607	45'247	122'360	3'699	angeordnete Überzeit
2015	49.25	1	3	0	4	4.5	36.75	3	-0.7	36.0	170'159	43'813	126'346	3'508	
2016	52.25	1	3	0	4	4.5	39.75	3	-0.8	39.0	172'187	43'036	129'151	3'315	Start Projekt VANP
2017	53.25	1	3	0	4	4.5	40.75	1	-0.8	39.9	174'661	37'126	137'535	3'444	
2018	54.25	1	3	0	4	4.5	41.75	1	-0.8	40.9	177'080	39'545	137'535	3'361	AIA
2019	55.25	1	3	0	4	4.5	42.75	1	-0.9	41.9	178'292	39'777	138'515	3'306	
2020	58.2	1	3	0	4	5	45.2	2.45	-3.0	42.2	180'276	40'980	139'296	3'301	
2021	58.2	1	3	0	4	5	45.2	0	-0.5	44.7	182'066	45'122	136'944	3'064	
2022	61.2	1	3	0	5	6	46.2	1	-6.0	40.2	184'009	42'944	141'065	3'509	Einführung VANP
2023	61.2	1	3	0	5	6	46.2	0	-2.0	44.2	187'070	29'000	158'070	3'576	Mehrzeitaktion

Projektion

Jahr	Total MA Abteilung NP ohne Quest*****)	Abteilungsleiter	Ressortleiter*	Sekretariat	Werschriften- prüfer	Veranlagungs- praxis / interne Aufgaben*****	Anzahl Experten im Aussendienst	Zunahme Stellen im Aussendienst	Fluktuation**	Besetzte Stellen (gewichtet)	Steuerpflichtige****	durch Gemeinden erledigt	durch SV zu erledigen	Last pro Experte	Bemerkungen
2024	61.2	1	3	0	5	6	46.2	0	-2.3	43.9	189'502	44'000	145'502	3'315	
2025	72.2	1	3	0	6	7.5	54.7	8.5	-2.3	52.4	191'965	49'000	142'965	2'729	
2026	81.2	1	3	0	6	8.5	62.7	8	-2.7	60.0	194'269	53'000	141'269	2'356	
2027	81.2	1	3	0	6	9.5	61.7	-1	-3.1	58.6	196'600	56'000	140'600	2'401	
2028	78.7	1	3	0	6	9.5	59.2	-2.5	-3.1	56.1	198'959	58'000	140'959	2'512	
2029	77.7	1	3	0	6	9.5	58.2	-1	-3.0	55.2	201'347	59'000	142'347	2'577	
2030	77.7	1	3	0	6	9.5	58.2	0	-2.9	55.3	203'763	60'000	143'763	2'600	

*) Die Führung eines Ressort wurde mit 0.5 Stellenprozent gewichtet.

**) Fluktuation bis und durchschnittlich mit 2019 mit 4 % berücksichtigt. Ab 2020 wurden die effektiven Abgänge eingesetzt. Für die Projektion wird eine Quote von 10 % berücksichtigt. Es wir Produktivitätsverlust 50% pro Kündigung angenommen. Nicht berücksichtigt sind Mutterschaftsurlaube und gesundheitliche Ausfälle.

***) Stand per 01.01. des jeweiligen Jahres

****) Prognose Wachstum auf der Basis der Dienststelle Statistik: 2024/2025: 1.3 % ab 2026 1.2%

*****) Inkl. Ausbildung Steuerämter/Informatikprojekte

*****) Pensionierungen: 2026/1, 2028/3, 2029/1