

Anforderungsprofil für die Mitglieder des Bankrates der Thurgauer Kantonalbank

Anhang zur Eigentümerstrategie 2016 - 2020 des Kantons Thurgau für die Thurgauer Kantonalbank

(vom Grossen Rat mit Beschluss vom 4. Mai 2016 genehmigt)

1 Anforderungen an den Bankrat als Gremium

- Ausreichende Erfahrung in der strategischen und operativen Führung eines Unternehmens
- Ausreichende Erfahrung im Bank- und Finanzbereich, wenn möglich auf Geschäftsleitungsebene
- Juristisches, volks- und betriebswirtschaftliches Wissen
- Fachkompetenzen in allen zentralen Bereichen wie Finanz- und Rechnungswesen, Risikomanagement, Controlling, Recht und Compliance, Personalmanagement, Informationstechnologie
- Gute Vernetzung mit der Thurgauer Wirtschaft und Politik
- Kenntnisse des Schweizerischen Bankenumfeldes und der regulatorischen Rahmenbedingungen

2 Anforderungen an die einzelnen Mitglieder

- Integre Persönlichkeit mit guter Reputation
- Unabhängigkeit, keine Interessenkonflikte
- Ausgewiesene Fähigkeit zu analytischem, prospektivem und innovativem Denken
- Volks- und betriebswirtschaftliches Verständnis
- Individuelle Fachkompetenzen, um die für die strategische Führung der TKB notwendigen Kompetenzen sicher stellen zu können
- Ausgeprägtes soziales Verantwortungsbewusstsein
- Gute Sozialkompetenzen, insbesondere Team- und Konfliktfähigkeit
- Bereitschaft, sich in kurzer Zeit vertiefte Kenntnisse des Bankwesens zu erwerben und sie à jour zu halten
- Zeitliche Verfügbarkeit, Belastbarkeit und Flexibilität
- Hohe Bereitschaft, sich engagiert und loyal für die Interessen der Bank einzusetzen